

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

HC94 en Prestige Business Fashion onderschrijven de doelstellingen geformuleerd door ILO Conventions (International Labour Organisation) op het gebied van sociale werkomstandigheden en condities, kinderarbeid en antidiscriminatie van werknemers.

HC94 en Prestige Business Fashion zijn handelsbedrijven die textielproducten kopen bij fabrikanten en leveranciers uit landen binnen de Europese Unie en de lidstaten. We vinden het belangrijk om de internationaal geldende normen en waarden in al hun bedrijfsactiviteiten te respecteren.

Hiervoor hebben we een gedragscode opgesteld die de belangrijkste nationale en internationale arbeidsnormen bevat die moeten worden nageleefd op alle plaatsen waar de producten worden gekocht.

Alle leveranciers moeten overeenstemming bereiken over de leveringsvoorwaarden die ook de fundamentele principes van de Internationale Arbeidsorganisatie omvatten.

We erkennen dat de toepassing van alle elementen op een aantal leveranciers moet worden gerealiseerd langs de weg van de geleidelijkheid.

Naast verbeteringen in arbeidsomstandigheden wordt ook veel aandacht besteed aan de milieuaspecten. Alle textielproducten moeten ook worden getest in overeenstemming met de voorwaarden van Öko-tex standaard 100. We besteden ook actief aandacht aan de bovengenoemde aspecten bij een groeiend aantal van onze klanten. De doelstellingen zijn vrijwel identiek aan die van HC94 en Prestige Business Fashion

De Gedragscode opgesteld door HC94 en Prestige Business Fashion is een belangrijk onderdeel van de Algemene inkoop- en leveringsvoorwaarden, die is goedgekeurd voor acceptatie door elke leverancier van ons.

Code of Conduct

HC94 en Prestige Business Fashion zijn bekende partners in Nederland en België voor een brede range aan totaal projecten van bedrijfskleding, zakelijke mode, uniformen en promotioneel textiel. HC94 en Prestige Business Fashion hebben uitstekende leveranciers in alle EU-Europese landen. HC94 en Prestige Business Fashion staan voor uitstekende prestaties in alle aspecten van hun bedrijf, waaronder respect voor het milieu en voor de rechten van alle individuen. Om deze positie duidelijk te maken aan onze klanten, leveranciers en onderaannemers, eigen personeel en andere zakelijke relaties, hebben we een gedragscode opgesteld.

Relaties met leveranciers

HC94 en Prestige Business Fashion willen op lange termijn een lange termijn relatie met hun leveranciers ontwikkelen, op basis van het principe van eerlijke handel. Wij verwachten dan ook van onze leveranciers en onderaannemers om deze Code te volgen.

Gezondheid en veiligheid

Leveranciers moeten werknemers een veilige en gezonde werkplek bieden in overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving, met minimaal redelijke toegang tot drinkbaar water, sanitaire voorzieningen, brandveiligheid, adequate verlichting en ventilatie.

Er moet een duidelijke reeks voorschriften en procedures terzake beschikbaar zijn.

Met name jonge werknemers mogen niet worden blootgesteld aan gevaarlijke, onveilige of ongezonde situaties.

Wettelijke vereisten

Alle leveranciers moeten de nationale wetten van het land waar ze actief zijn volgen. Leveranciers moeten ervoor zorgen dat bestelde goederen worden gefabriceerd in overeenstemming met de normen voor milieugevaarlijke stoffen die gelden in de Europese Unie en alle andere normen van de Europese Unie en dat er geen wettelijke belemmeringen zijn voor de verkoop van die goederen aan consumenten in de Europese landen.

Milieu

Procedures en normen voor afvalbeheer, verwerking en verwijdering van chemicaliën en andere gevaarlijke materialen, emissies en behandeling van afvalwater moeten minimaal voldoen aan de wettelijke minimumeisen.

Arbeidsvoorwaarden

Alle leveranciers moeten de fundamentele mensenrechten respecteren in overeenstemming met de Verenigde Naties; Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de verdragen van de IAO (Internationale Arbeidsorganisatie) en de VN-verdragen inzake kinderrechten en de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen.

Kinderarbeid

De uitbuiting van kindarbeid, jonger dan 15 jaar (of 14 jaar wanneer de lokale wetgeving dit toestaat) is ten strengste verboden. Ingeval HC94 en / of Prestige Business Fashion een dergelijke exploitatie identificeert, zal dit de relatie beëindigen.

Volgens het VN-verdrag is een persoon kind tot de leeftijd van 18. Daarom geven HC94 en Prestige Business Fashion de voorkeur aan leveranciers die ervoor zorgen dat werknemers in de leeftijdsgroep van 15-18 jaar op de juiste manier worden behandeld.

compensaties

Lonen en vergoedingen moeten volledig vergelijkbaar zijn met lokale normen en lokale wetten. Leveranciersbedrijven worden aangemoedigd om hun werknemers adequate compensatie te bieden als het minimum wettelijk loon niet de kosten van levensonderhoud dekt.

Alle werknemers krijgen schriftelijke en begrijpelijke informatie over hun arbeidsvoorwaarden met betrekking tot lonen voordat ze aan het werk gaan en over de bijzonderheden van hun loon voor de desbetreffende betaalperiode, elke keer dat ze worden betaald.

Inhoudingen op lonen als een disciplinaire maatregel zijn niet toegestaan, tenzij het nationale recht daarin voorziet.

Geen discriminatie

Leveranciers zullen niet, in de ruimste zin des woords, discrimineren bij het aannemen van werknemers.

Vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen

Medewerkers hebben, zonder onderscheid, het recht om zich aan te sluiten bij vakverenigingen naar eigen keuze en om collectief te onderhandelen.

Werkgever neemt een open houding aan tegenover de activiteiten van vakbonden en hun organisatorische activiteiten. Werknemersvertegenwoordigers worden niet gediscrimineerd en hebben toegang tot het uitoefenen van hun representatieve functies op de werkplek.

Veiligheid en hygiënische omstandigheden

Er moet een veilige en hygiënische werkomgeving worden gecreëerd, rekening houdend met de heersende kennis van de industrie en van alle gevaren.

Er moeten passende maatregelen worden genomen om ongevallen en letsel voor de gezondheid te voorkomen als gevolg van, in verband met of tijdens het werk, door de oorzaken van gevaren die inherent zijn aan de werkomgeving tot een minimum te beperken, voor zover redelijkerwijs uitvoerbaar.

sancties

Overtredingen door de fabrikant of door de onderaannemers van de fabrikant van deze Gedragscode moeten naar behoren worden verholpen op kosten van de fabrikant. HC-94 en Prestige Business Fashion behouden zich het recht voor om de nodige maatregelen te nemen om toekomstige naleving van de Gedragscode te waarborgen. Niet-naleving kan leiden tot beëindiging zonder vergoeding van de relatie tussen HC-94 en / of Prestige Business Fashion en de fabrikant.

Keurmerken en normen



Eko

Dit keurmerk bestaat sinds 1985. Er gelden strikte regels voor het gebruik van het EKO-keurmerk. De belangrijkste regel is dat u het EKO-keurmerk alleen kunt gebruiken voor producten die meer dan 95% organische ingrediënten bevatten.



Öko-Tex Standaard 100 - getest op schadelijke stoffen.

De standaard Oeko-Tex Standard 100 is van toepassing op de aangeboden producten van HC-94 Business Fashion. De Öko-Tex 100-norm is 's werelds toonaangevende milieukeurmerk voor textielmaterialen, die vrij zijn van schadelijke stoffen die een risico vormen voor de menselijke gezondheid. Textielmateriaal met dit label is getest en gecertificeerd door internationaal erkende textielinstituten. Meer dan 4.200 bedrijven over de hele wereld in de textiel- en kledingindustrie zijn betrokken bij het Öko-Tex certificatenetwerk. Met meer dan 20.000 certificaten die zijn uitgegeven aan miljoenen textielproducten, is Oeko-Tex Standard 's werelds toonaangevende ecolabel geworden voor het testen van textiel op schadelijke stoffen.